**FORMAÇÃO-AÇÃO 2º CICLO – MOVE PME**

**FICHA DO PROJETO**

**Identificação e Enquadramento do Projeto:**

**Aviso**: POCI-60-2019-08

**Projeto n.º**: POCI-03-3560-FSE-000796

**Programa Operacional**: Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

**Fundo**: FSE – Fundo Social Europeu

**Eixo Prioritário**: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego

**Objetivo Temático**: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

**Prioridade de Investimento**: Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança

**Tipologia da Operação**: Formação-Ação para PME

**Organismo Intermédio**: AIP/CCI – Associação Industrial Portuguesa / Câmara de Comércio e Indústria

**Montantes Envolvidos:**

Custo Total Elegível: 297.191,81 €

Comparticipação FSE: 267.472,63 €

**Duração:**

Início em Janeiro de 2020 e términus em 31/03/2021

**Síntese do Projeto:**

A estrutura de intervenção subjacente aos projetos formação-ação incide sobre os fatores imateriais de competitividade das empresas e tem como ponto de partida o reconhecimento de que as principais debilidades de que enferma o tecido das micro e pequenas empresas do comércio e dos serviços estão relacionadas com a qualificação dos seus ativos e com aspetos organizacionais das mesmas.

A maioria das empresas não identifica estes problemas como nucleares e, por isso, este projeto pretende atuar em dois planos distintos mas complementares:

* O da sensibilização e mobilização, visando o reconhecimento da relevância competitiva destes fatores imateriais e que são o objeto do próprio “Move PME”;
* O da operacionalidade das ações necessárias para mudar comportamentos, atitudes e forma e métodos de gestão e de organização nas empresas.

**Descrição e Objetivos do Projeto:**

Com este projeto pretende-se intensificar a formação dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

* Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas;
* Aumento das capacidades de gestão das empresas para encetar processos de mudança e inovação;
* Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

**Áreas Temáticas:**

1. Organização e Gestão
2. Economia Digital

**Metodologia de Formação-Ação:**

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saber-fazer técnicos e relacionais. Trata-se assim de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e consultoria (on the job) e, como tal, permite atuar a dois níveis:

* Ao nível dos formandos: procura desenvolver competências nas diferentes áreas de gestão, dando resposta às necessidades de formação existentes;
* Ao nível da empresa: procura aumentar a produtividade, a capacidade competitiva e a introdução de processos de mudança/inovação nas empresas.

O projeto será desenvolvido entre os anos 2020 e 2021 de acordo com o seguinte padrão:

|  |
| --- |
| **VALORES POR TEMÁTICA** |
| **Tipologia** | **N.º Horas Formação** | **N.º Horas Consultoria** | **N.º Trabalhadores a Abranger por Empresa** |
| **Formação Intra** | **Formação Inter** | **Consultoria** |
| Micro | 75 | 105 |  | 2 | 2 |
| Pequena | 100 | 126 | Mínimo 6 |  | 3 |
| Média | 125 | 161 | Mínimo 6 |  | 3 |

**Financiamento:**

90% das despesas elegíveis.



Organismo Intermédio:



Cofinanciado por:

