

# **FORMAÇÃO-AÇÃO – DINAMIZAR**

## **FICHA DO PROJETO**

### **Identificação e Enquadramento do Projeto:**

**Aviso:** POCI-60-2015-34

**Projeto n.º:** POCI-03-3560-FSE-000129

**Programa Operacional:** Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

**Fundo:** FSE

**Eixo Prioritário:** Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego

**Objetivo Temático:** Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

**Prioridade de Investimento:** Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança

**Tipologia da Operação:** Formação-Ação para PME

**Organismo Intermédio:** CCP – Confederação do Comércio e Serviços de Portugal

### **Montantes Envolvidos:**

Custo Total Elegível: 245.813,15 €

Comparticipação FSE: 174.592,69 €

Data de Início do Projeto: 2017-06-12

Data de Fim do Projeto: 2018-03-31

### **Síntese do Projeto:**

A estrutura de intervenção subjacente ao projeto “Dinamizar” incide sobre os fatores imateriais de competitividade das empresas e tem como ponto de partida o reconhecimento de que as principais debilidades de que enferma o tecido das micro e pequenas empresas do comércio e dos serviços estão relacionadas com a qualificação dos seus ativos e com aspetos organizacionais das mesmas.

A maioria das empresas não identifica estes problemas como nucleares e, por isso, este projeto pretende atuar em dois planos distintos mas complementares:

- O da sensibilização e mobilização, visando o reconhecimento da relevância competitiva destes fatores imateriais e que são o objeto do próprio “Dinamizar”;
- O da operacionalidade das ações necessárias para mudar comportamentos, atitudes e forma e métodos de gestão e de organização nas empresas.

## **Descrição e Objetivos do Projeto:**

Com este projeto pretende-se intensificar a formação dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas;
- Aumento das capacidades de gestão das empresas para encetar processos de mudança e inovação;
- Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

## **Metodologia de Formação-Ação:**

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saber-fazer técnicos e relacionais. Trata-se assim de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e consultoria (on the job) e, como tal, permite atuar a dois níveis:

- Ao nível dos formandos: procura desenvolver competências nas diferentes áreas de gestão, dando resposta às necessidades de formação existentes;
- Ao nível da empresa: procura aumentar a produtividade, a capacidade competitiva e a introdução de processos de mudança/inovação nas empresas.

O projeto será desenvolvido entre 2017 e 2018 de acordo com o seguinte padrão:

	Micro Empresa		Pequena Empresa		Média Empresa	
Horas de Formação	66		80		90	
Horas de Consultoria	100		120		135	
	Formação	Consultoria	Formação	Consultoria	Formação	Consultoria
Distribuição do n.º de participantes por dimensão da empresa	3	2	6	3	8	3

## Áreas Temáticas do Projeto:

- Desempenho Organizacional e Recursos Humanos

## Financiamento:

90% das despesas elegíveis excluindo as remunerações dos ativos empregados em formação durante o período normal de trabalho.



Organismo Intermédio:



Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA

Fundo Social Europeu