

FORMAÇÃO-AÇÃO – MOVE PME

FICHA DO PROJETO

Identificação e Enquadramento do Projeto:

Aviso: POCI-60-2016-07

Projeto n.º: POCI-03-3560-FSE-000353

Programa Operacional: Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

Fundo: FSE

Eixo Prioritário: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego

Objetivo Temático: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

Prioridade de Investimento: Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança

Tipologia da Operação: Formação-Ação para PME

Organismo Intermédio: AIP - Associação Industrial Portuguesa / CCI – Câmara de Comércio e Indústria

Montantes Envolvidos:

Custo Total Elegível: 239.233,95 €

Comparticipação FSE: 171.333,21 €

Data de Início do Projeto: 2017-06-12

Data de Fim do Projeto: 2018-07-31

Síntese do Projeto:

Neste projeto pretende-se que as PME beneficiárias reforcem a sua competitividade e capacidade de resposta no mercado global, através da concretização de práticas de inovação organizacional, por via da aplicação de novos métodos organizacionais no negócio ou na organização do local de trabalho (layout), bem como, na aplicação de

métodos de gestão adequados ao contexto global, com enfoque nas áreas Finanças, Estratégia, Produção e Logística, Marketing e Vendas e Recursos Humanos.

Descrição e Objetivos do Projeto:

Com este projeto pretende-se intensificar a formação dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas;
- Aumento das capacidades de gestão das empresas para encetar processos de mudança e inovação;
- Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

Metodologia de Formação-Ação:

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saber-fazer técnicos e relacionais. Trata-se assim de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e consultoria (on the job) e, como tal, permite atuar a dois níveis:

- Ao nível dos formandos: procura desenvolver competências nas diferentes áreas de gestão, dando resposta às necessidades de formação existentes;
- Ao nível da empresa: procura aumentar a produtividade, a capacidade competitiva e a introdução de processos de mudança/inovação nas empresas.

O projeto será desenvolvido entre 2017 e 2018 de acordo com o seguinte padrão:

Tipologia	Total de Horas Formação-Ação	N.º Horas Formação	N.º Horas Consultoria	N.º Trabalhadores a Abranger por Empresa	
				Formação	Consultoria
Micro	180	75	105	2	2
Pequena	226	100	126	3 a 8	3
Média	286	125	161	3 a 8	3

Áreas Temáticas do Projeto:

- Organização e Gestão

Financiamento:

90% das despesas elegíveis excluindo as remunerações dos ativos empregados em formação durante o período normal de trabalho.

MOVE PME
modernizar | otimizar | valorizar | empresas

Organismo Intermédio:



Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA

Fundo Social Europeu